ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫН АК-ДОВУРАК ХООРАЙ ЧАГЫРГАЗЫ
ДОКТААЛ
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА АК-ДОВУРАК РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 01» декабря 2021 г. № 276/1

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений г. Ак-Довурак

На основании Постановления Правительства Республики Тыва от 26.11.2021 № 635 «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Тыва»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений г. Ак-Довурак (далее - Положение), утвержденное постановлением администрации города Ак-Довурак Республики Тыва от 01 октября 2021 г. № 241/1, следующие изменения:

1) абзац тринадцатый пункта 1.3 признать утратившим силу;
2) в пункте 1.4 слово «повышенной» исключить;
3) пункт 2.3 признать утратившим силу;
4) в пункте 4.1:

слова «10 процентов» заменить словами «15 процентов»;

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«Объем учебной нагрузки, который может выполняться руководителями общеобразовательных организаций, определяется учредителем при заключении трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) с руководителем на уровне не более 9 часов в неделю. Количество часов учебной нагрузки заместителям руководителей образовательных организаций составляет не более 12 часов в неделю, педагогическим работникам (учителям) - не более 27 часов в неделю с учетом педагогической нагрузки внеурочной деятельности (кружки).

Для образовательных учреждений в сфере культуры и искусства количество часов учебной нагрузки педагогическим работникам образовательных учреждений в сфере культуры и искусства, преподавателям - 27 часов; концертмейстерам 27 часов в неделю»;

5) пункт 5.2 признать утратившим силу;

6) в приложении № 1 к Положению слова «управления образования муниципального района» исключить, слово «рекомендуемый» исключить;

7) в приложении № 3 слово «рекомендуемый» исключить;

8) в приложении № 4 к Положению слово «рекомендуемый» исключить, слово «педагогических» исключить;

9) приложение № 5 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 5
к Положению о системе оплаты
труда работников государственных
образовательных организаций
Республики Тыва

Компенсационные коэффициенты специфики работы

Показатели специфики	Коэффициент
1. Работникам образовательных организаций за работу:	
в специальных (коррекционных) общеобразовательных организациях (отделениях, классах, группах) и организациях профессионального образования (группах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями развития (в том числе с задержкой психического развития): - педагогическим работникам пропорционально объему учебной нагрузки, но не более чем за норму педагогической нагрузки; - работникам от должностного оклада по основной должности	0,05
в оздоровительных образовательных организациях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении: - педагогическим работникам пропорционально объему учебной нагрузки, но не более чем за норму педагогической нагрузки; - работникам от должностного оклада по основной должности	0,05

Показатели специфики	Коэффициент
с обучающимися образовательных организаций, больными активной формой туберкулеза	0,35
2. Педагогическим работникам:	
за индивидуальное обучение на дому детей дошкольного и школьного возраста, имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением*	0,1
за работу в детских больницах (клиниках), детских отделениях больниц для взрослых за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении	0,05
за проверку письменных работ	
в 1-4 классах школ по предметам «Русский язык», «Математика», «Тувинский язык»	0,05
по русскому языку и литературе, тувинскому языку и литературе	0,075
по иностранному языку, математике в 5-11 классах	0,05
за рецензирование работ при дистанционном обучении детей при наличии не менее 10 обучающихся	0,05
за заведование кабинетами в школах, ***	400 руб.
за заведование учебными мастерскими	450 руб.
за выполнение функций наставников над молодыми педагогами, не имеющими педагогического стажа, сроком на 1 год при наставничестве трех молодых педагогов	500 руб.

<*> компенсационный коэффициент за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением, применяется с учетом фактической учебной нагрузки, но не более чем за норму педагогической нагрузки.

<**> компенсационные выплаты за проверку письменных работ производятся от ставки заработной платы и начисляются пропорционально числу часов учебной нагрузки, но не более чем за норму педагогической нагрузки. Педагогам, работающим в классах с наполняемостью до 15 человек размер компенсационных выплат за проверку письменных работ снижается на 50 процентов (кроме классов специальных (коррекционных) организаций).

<***> заведование кабинетами производится при наличии оборудованного кабинета, закрепленного за одним педагогическим работникам, в случае закрепления за двумя педагогическими работниками сумма уменьшается на 50 процентов.

<****> при обеспечении педагогическим работником руководства несколькими комиссиями, объединениями размер выплат в указанном случае рассчитывается как сумма выплат только по одной комиссии, объединению»;

10) приложение № 6 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 6
к Положению о системе оплаты
труда работников государственных
образовательных организаций
Республики Тыва

РАЗМЕР
компенсационных выплат

1. За работу в местностях с особыми климатическими условиями:	
В районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, высокогорных, безводных местностях	согласно законодательству о государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (статья 317 ТК РФ)
За работу во вредных и (или) опасных условиях труда (статья 146, 147 ТК РФ)	0,04 по основной должности и основному месту работы, пропорционально числу часов учебной нагрузки, но не более чем за норму педагогической нагрузки
За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных:	
в ночное время	не ниже 0,2 за каждый час в период с 22 до 6 часов (ст. 149, 154 ТК РФ)
в выходные и праздничные дни	в соответствии со статьей 153 ТК РФ
переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работа в детских оздоровительных лагерях, осуществляемая за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой	сверхурочная работа оплачивается за первые 2 часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере (статья 152 ТК РФ)
За работу, не входящую в круг основных обязанностей работника:	
3.1. руководящим работникам:	
руководителям образовательных организаций, где объем работ превышает в два и более раз объемные показатели, предусмотренные для организаций I группы (в соответствии с приложением № 12)	0,1

руководителям либо заместителям руководителя организации и специалистам психолого-медико-педагогического консилиума от должностного оклада	0,05
3.2 работникам образовательных организаций:	
руководителям дошкольных образовательных организаций за ведение делопроизводства, автоматизированных информационных систем в дошкольных образовательных организациях при отсутствии делопроизводителя в штате	0,05
3.3. педагогическим работникам:	
за классное руководство в общеобразовательных организациях	в соответствии с приложением № 7 к Положению о системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Тыва
за кураторство при обеспечении дистанционного обучения детей-инвалидов при наличии не менее 10 обучающихся	0,075
за заведование физкультурным и музыкальным залами в дошкольных образовательных организациях*	400 руб.
за заведование кафедрой	400 руб.
за реализацию дополнительных образовательных программ в дошкольных образовательных организациях	0,03
педагогическим работникам, реализующим программы дошкольного образования, за организацию и проведение работы в консультационных пунктах, а также при ведении иных вариативных форм работы (для консультирования родителей детей, не посещающих дошкольные образовательные организации)	0,05 - при работе с количеством до 3 семей, имеющих детей, не посещающих дошкольную образовательную организацию (структурное подразделение при общеобразовательной организации); 0,075 - при работе с количеством семей от 4 и выше, имеющих детей, не посещающих дошкольную образовательную организацию (структурное подразделение при общеобразовательной организации)
социальным педагогам и педагогам-психологам за работу с детьми из социально неблагополучных семей от должностного оклада	0,05

<*> заведование физкультурным и музыкальным залами в дошкольных образовательных организациях производятся при наличии оборудованного кабинета, закрепленным за одним педагогическим работникам, в случае закрепления двум педагогическим работникам сумма уменьшается на 50 процентов.

Примечание:

1. Работнику (в том числе работающему по совместительству), выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудо-

вым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

2. Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

3. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными (особо опасными) условиями труда, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда на основании специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест).

4. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

5. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

11) в приложении № 7 к Положению слова «<*> свыше 25 человек в городской местности устанавливается доплата за каждого учащегося в размере 40 рублей» исключить;

12) в приложении № 8 к Положению:

слово «минимальные» исключить;

абзац третий примечания изложить в следующей редакции:

«Надбавка за наличие почетных знаков «Почетный работник общего образования», «Отличник народного просвещения», «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник среднего профессионального образования России» производится по основному месту работы и основной должности в размере до 5 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом фактической нагрузки, но не более чем за норму педагогической нагрузки»;

абзац четвертый примечания изложить в следующей редакции:

«При наличии почетных званий, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», стимулирующий коэффициент устанавливается по максимальному основанию по основному месту работы и основной должности. При наличии почетных знаков и значков стимулирующий коэффициент устанавливается отдельно по максимальному основанию по основному месту работы и основной должности»;

13) в приложении № 9 к Положению слова «но не более чем на 5 лет» заменить словами «до одного года», слова «рекомендуемый» исключить», слова «При переходе в другую образовательную организацию за работником сохраняется право на данные выплаты» исключить, дополнить словами «поступающим на работу по полученной специальности впервые в течение года после окончания учебного заведения»;

14) приложение № 10 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 10
к Положению о системе оплаты
труда работников государственных
образовательных организаций
Республики Тыва

СТИМУЛИРУЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ
за стаж педагогической работы по должностям
педагогических работников, применяемые
для осуществления выплат педагогическим
работникам образовательных организаций

Стаж педагогической работы	Стимулирующие коэффициенты за стаж педагогической работы по профессиональной группе должностей педагогических работников
от 1 до 5 лет	0,02
от 5 до 10 лет	0,035
от 10 до 15 лет	0,05
от 15 до 20 лет	0,06
свыше 20 лет	0,075

Примечание: стимулирующие коэффициенты за стаж педагогической работы начисляются по должностям педагогических работников с учетом фактической учебной нагрузки, но не более чем за норму педагогической нагрузки по основной должности и основному месту работы от должностного оклада, ставки»;

15) приложение № 11 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 11
к Положению о системе оплаты
труда работников государственных
образовательных организаций
Республики Тыва

СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ
за наличие квалификационной категории педагогических работников, применяемые для осуществления выплат педагогическим работникам по профессиональной группе должностей педагогических работников образовательных организаций с учетом присвоенной им квалификационной категории

Квалификационная категория	Стимулирующие выплаты за наличие квалификационной категории по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, рублей
Высшая квалификационная категория	2000
Первая квалификационная категория	1000

Примечание: стимулирующие выплаты за наличие квалификационной категории по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических

работников начисляются по основной должности и основному месту работы пропорционально числу часов учебной нагрузки, но не более чем за норму педагогической нагрузки»;

16) дополнить приложением № 12 следующего содержания:

«Приложение № 12
к Положению о системе оплаты
труда работников государственных
образовательных организаций
Республики Тыва

ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
деятельности муниципальных образовательных
организаций и порядок отнесения их к группам по
оплате труда руководителей

1. Объемные показатели деятельности образовательных организаций

1.1. К объемным показателям деятельности образовательных организаций относятся показатели, характеризующие масштаб руководства общеобразовательным учреждением: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательной организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

1.2. Объем деятельности каждой образовательной организации при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	Количество обучающихся воспитанников) в образовательных учреждениях	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2	Количество обучающихся в общеобразовательных музыкальных, художественных школах и школах искусств, учреждениях начального и среднего профессионального образования культуры и искусства	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
3	Количество групп в дошкольных учреждениях, в том числе групп кратковременного пребывания	из расчета за группу	10
4	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей	за каждого обучающегося	0,3
5	Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в общеоб-	за каждые 50 чел. или каждые 2 класса (группы)	15

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
	разовательных учреждениях, среднего профессионального образования		
6	Количество работников в образовательном учреждении	- за каждого работника - дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию, высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
7	Наличие групп продленного дня		до 20
8	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных учреждениях	- за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников; - 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников или в учреждениях, работающих в таком режиме	до 10 до 30
9	Наличие филиалов, УКП, интерната при образовательном учреждении, общежития, санатория-профилактория и др. с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение: до 100 чел. от 100 до 200 чел. свыше 200 чел.	 до 20 до 30 до 50
10	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением в образовательных учреждениях	из расчета за каждого дополнительно	0,5
11	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
12	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	за каждый вид	до 15
13	Наличие: - автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения; - другой учебной техники	 за каждую единицу за каждую единицу	 до 3, но не более 20 до 20
14	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	за каждый вид	до 20
15	Количество обучающихся, получивших по результатам ГИА 9-х, 11-х классов по основным предметам русский язык и математика: - 80 и более баллов; - не преодолевших минимальный порог по ГИА (ГВЭ, ОГЭ, ЕГЭ)	за каждого обучающегося	 15 баллов; минус 10 баллов

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
16	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов	за каждый вид	до 15
17	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалификационной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида)	за каждого обучающегося (воспитанника)	1

1.3. Образовательные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		I гр.	II гр.	III гр.	IV гр.
1	Учреждения среднего профессионального образования общеобразовательные лицеи и гимназии	свыше 400	до 400	до 300	
2	Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальные (коррекционные) образовательные учреждения для детей с отклонениями в развитии, оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, специальные образовательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением, общеобразовательные школы- интернаты	свыше 350	до 350	до 250	до 150
3	Школы и другие общеобразовательные учреждения, дошкольные образовательные учреждения, учреждения дополнительного образования детей, центры и другие образовательные учреждения	свыше 500	до 500	до 350	до 200

2. Порядок отнесения государственных образовательных организаций к группам по оплате труда руководящих работников

2.1. Группа по оплате труда образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на два года.

2.2. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается учредителем.

2.3. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

- по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года согласно комплектованию по АИС «Электронная школа», АИС «Комплектование»

- по учреждениям дополнительного образования детей - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз.

2.4. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2021г.

3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации города Ак-Довурак (akdovurak.rtyva.ru) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Председатель
администрации г. Ак-Довурак Ооржак Ш.А.